परिचय

गण्डकी प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठान प्रदेश र स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारी एवम् निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरूको क्षमता विकास र कार्यसम्पादनमा सुधार, प्रदेश सरकारका कार्यक्रम कार्यान्वयनमा सहजीकरण, प्रदेश अन्तर्गतका सरकारी तथा अर्ध-सरकारी निकाय र स्थानीय तहको संस्थागत सुधार एवम् शासकीय क्षमता अभिबृद्धि गर्ने अभिप्रायले गण्डकी प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठान ऐन, २०७५ अन्तर्गत स्थापित संस्था हो ।

दूर दृष्टि

सक्षम र सुशासनयुक्त प्रदेश सरकार र स्थानीय तहका लागि उत्कृष्ट प्रतिष्ठान (Center of Excellence) ।

ध्येय

गुणस्तरीय प्रशिक्षण, समस्या केन्द्रित अनुसन्धान, सवाल केन्द्रित संवाद र मागमा आधारित परामर्श सेवाको माध्यमद्वारा सार्वजनिक क्षेत्रमा कार्यरत कर्मचारी एवम् जनप्रतिनिधिहरूको दक्षतामा अभिबृद्धि ।

संस्थागत मान्यता

इमानदारिता, व्यवसायिकता र नवप्रवर्तन

प्रमुख कार्यहरू

(क) कार्यसम्पादनमा आधारित प्रशिक्षण
(ख) समस्या केन्द्रित अनुसन्धान
(ग) सवाल केन्द्रित संवाद
(घ) मागमा आधारित परामर्श सेवा
(ङ) ज्ञान व्यवस्थापन

प्रशिक्षणका सिद्धान्त

व्यवहारमा परिवर्तन, कार्यसम्पादनमा सुधार

प्रशिक्षण सम्बन्धी नीति

(क) प्रशिक्षण कार्यक्रमलाई कर्मचारी प्रशासनको अभिन्न अङ्गको रूपमा आवद्ध गर्ने ।
(ख) प्रशिक्षण कार्यक्रमलाई प्रदेश सरकार, स्थानीय तह र सार्वजनिक संस्थानमा निर्वाचित, मनोनित र नियुक्त पदाधिकारीहरूको कार्यसम्पादनसँग आवद्ध गर्ने ।
(ग) प्रशिक्षण कार्यक्रमलाई प्रदेश सरकार र स्थानीय तहको विकास कार्यक्रमसँग आवद्ध गर्ने ।

प्रशिक्षण सम्बन्धी रणनीति

(क) तात्कालिन प्राथमिकता – विद्यमान प्रशिक्षण पद्दतिमा सुधार
- कार्यसम्पादनमा आधारित प्रशिक्षण
- प्रशिक्षण पश्चातको फलोअप, अनुगमन तथा मूल्याङ्कन

(ख) दीर्घकालीन लक्ष्य – वैकल्पिक प्रशिक्षण विधि (Beyond Training Approach) को प्रयोग
शासकीय क्षमतामा अभिबृद्धि हुँदै जाँदा क्षमता विकासका वैकल्पिक माध्यमहरूको प्रयोग गर्दै जाने, जस्तै:
- आधारभूत कार्यसञ्चालन कार्यविधि (Standard Operating Procedures-SOPs)
- स्थायी निर्देशन (Standing Instructions-SIs)
- कार्यसञ्चालन म्यानुअल (Operating Manuals-OMs)
- स्थलगत प्रशिक्षण तथा अनुशिक्षण (On-site Coaching and Mentoring)
- काम गर्दै सिक्दै (On-the Job Training) आदि

अध्ययन, अनुसन्धान र नवप्रवर्तन सम्बन्धी नीति

- अध्ययन अनुसन्धान र संवादलाई नयाँ ज्ञानको सिर्जना र भईरहेको ज्ञानका क्षेत्रमा थप योगदान गर्ने पद्धतिको रूपमा विकास गरी प्रदेश सरकार र स्थानीय तहका विकास तथा शासकीय सुधार कार्यक्रम कार्यान्वयनमा सहयोग गर्ने ।
- नवप्रवर्तनलाई क्षमता विकास कार्यक्रमको निरन्तर सुधारको माध्यमका रूपमा मूलप्रवाहिकरण गर्ने ।

गुणस्तर सम्बन्धी नीति

सरोकारवालाहरूको वर्तमान र उदीयमान प्रशिक्षण आवश्यकताहरू पूरा गर्न एवम् विश्वव्यापी व्यवस्थापन प्रणालीका मापदण्डहरू अनुरूप व्यवहारमा परिवर्तन र कार्यसम्पादनमा सुधारको सिद्धान्तमा आधारित उत्कृष्ट र नवीन प्रशिक्षण समाधानहरू प्रदान गर्ने ।

इमानदारीता, व्यवसायिकता र नवप्रवर्तनको मूल मान्यताको पालना गर्दै गुणस्तर व्यवस्थापन प्रणालीको प्रभावकारितालाई निरन्तर सुधार गर्ने ।

पेशागत दक्षता र पूर्वाधारको उपलब्धता

(क) प्रशिक्षण योजना, प्रशिक्षण सामग्री निर्माण, प्रशिक्षण सहजीकरण, प्रशिक्षण पश्चातको सहयोग र स्थानीय शासनका क्षेत्रका विज्ञहरूको टिम ।
(ख) दक्ष प्रशिक्षक, सहजकर्ता र विज्ञहरूको रोष्टर ।
(ग) सुविधा सम्पन्न तालिम कक्ष र तालिमका लागि आवश्यक उपकरणहरू ।

गण्डकी प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठान २०७५
GANDAKI PROVINCE TRAINING ACADEMY 2019

"Changing Behaviour, Improving Performance"

Gandaki Province Training Academy

(An ISO 9001:2015 Certified Academy)

Gandaki Province, Pokhara

Nepal

Quality Training, Problem based Research and Studies and Issue based Dialogues

Phone: +977-61-571080/570146
Email: academy.gandaki@gmail.com
Website: http://gpta.gandaki.gov.np

quality austria
SYSTEM CERTIFIED
ISO 9001:2015 No.27757/0

MEMBER OF
IQNET
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

Who We Are

Gandaki Province Training Academy is an autonomous knowledge center established under Gandaki Province Training Academy Act, 2019 that aims at changing behaviour and improving performance of elected, nominated and appointed officials and the staff working in Provincial Government and Local Levels.

It facilitates the implementation of the vision of Provincial Government and the Programmes of Local Levels; and supports in improving the governance and institutional capacity of governmental/semi-governmental organizations and the Local Levels.

Our Vison

Center of Excellence for competent and well-versed Provincial Government and Local Levels.

Our Mission

Enhancing competency of elected officials and personnel working in public sector through quality training, problem-based research, issue-based dialogues and demand-based consultancy services.

Our Mandate

(a) Conduct training to the elected officials and staff working in Provincial Government and Local Levels to enhance their competency.
(b) Support in the implementation of policies, plans, priorities and programmes of Provincial Government and Local Levels.
(c) Support in improving service delivery of Provincial Government and Local Levels by enhancing their institutional capacity.
(d) Carry out research, studies and policy dialogues to generate new knowledge and/or contribute to existing knowledge base.

Our Core Values

Integrity, Professionalism and Innovation

What We Do

(a) Performance based training
(b) Problem based research
(c) Issue based dialogues
(d) Need based consultancy services
(e) Knowledge management

Our Training Policy

(a) Associate training programme as an integral part of staff administration.
(b) Associate training programme with the peformance of elected, nominated and appointed officials in Provincial Government, Local Levels and Public Institutions.
(c) Associate training programme with the developmental programmes of Provincial Government and the Local Levels.

Our Training Strategy

(a) Current priority: Improvised training and capacity development initiatives.
(b) Long term strategy: Beyond Training Approach
As the nation grows, adopt different nature of capacity development initiatives with more efficient programmes such as:
- Standard Operating Procedures (SOPs)
- Standing Instructions (SIs)
- Operating Manuals (OMs)
- On-site Coaching and Mentoring,
- On the Job Training (OJT) etc.

(c) ISO Certification, Transparency Seal, Center of Excellence, Smart Organization and Smart Organizational Governance as commitment of the academy.

Research, Studies and Innovation

Establish research, studies and policy dialogues as an integral part of the academy to create new knowledge and contribute to existing knowledge base so as to support in the implementation of the developmental programmes and governance reform initiatives of Provincial Government and the Local Levels.

Mainstream innovation as a means to gradual improvement of capacity development interventions.

Our Quality Policy

We commit to continuously provide excellent and innovative training solutions, anchored on the principles of changing behaviour and improving performance, to satisfy the current and emerging needs of our stakeholders and conform to global management system standards.

We adhere to our core values of integrity, professionalism and innovation, and are committed to continually improve the effectiveness of Quality Management System (QMS).

We Have

(a) Team of experts in instructional design, training system design, training delivery, post-training support and local governance.
(b) Roster of competent trainers, facilitators and experts
(c) Sophisticated training facilities and equipment that meet current training standards.

"व्यवहारमा परिवर्तन, कार्यसम्पादनमा सुधार"

गण्डकी प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठान

(An ISO 9001:2015 Certified Academy)

गण्डकी प्रदेश, पोखरा

गुणस्तरीय प्रशिक्षण, समस्या केन्द्रित अध्ययन तथा अनुसन्धान र सवाल केन्द्रित संवाद

फोन: +९७७-६१-५७१०८०/५७०१४६
इमेल: academy.gandaki@gmail.com
वेभसाइट: http://gpta.gandaki.gov.np

quality austria
SYSTEM CERTIFIED
ISO 9001:2015 No.27757/0

MEMBER OF IQNET CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM